

OFFRE D'EMPLOI – INTERNE ET EXTERNE

RESPONSABLE DE LA FORMATION

Référence : 0516/HC/KP/09/2026

Département : Opérations de vol / Formation

Affectation : Kinshasa

Type de contrat : Contrat à durée déterminée (CDD), avec une période d'essai de trois (3)

mois Date de début souhaitée : Immédiate

À PROPOS DE NOUS

AIR Congo S.A. est une compagnie aérienne dynamique et en pleine croissance, engagée à offrir un environnement de travail professionnel, stimulant et respectueux des standards internationaux de l'aviation.

Active dans le secteur du transport aérien depuis décembre 2024, notre ambition est de devenir un acteur majeur du transport aérien en République Démocratique du Congo et au-delà.

Dès sa création, AIR Congo s'est fixé pour objectif non seulement de fournir des services de transport aérien fiables, mais également de contribuer au développement des compétences locales en créant des opportunités professionnelles pour les jeunes Congolais dans les métiers techniques, opérationnels et managériaux.

Dans le cadre du renforcement de son dispositif de formation et du développement des compétences de ses équipages, **AIR Congo S.A. recrute un(e) Training Manager.**

À PROPOS DU POSTE

Le **Training Manager** est responsable de la planification, de la coordination, de la supervision et du suivi des activités de formation destinées aux équipages de conduite et aux équipages de cabine.

Il veille à ce que les programmes et activités de formation soient conformes aux exigences réglementaires applicables, aux standards de sécurité aérienne, aux procédures de la compagnie ainsi qu'aux exigences du système de management de la qualité.

Le titulaire du poste joue un rôle central dans le maintien des compétences des équipages, le développement d'une culture de sécurité et l'amélioration continue du système de formation de la compagnie.

MISSION DU POSTE

Le Training Manager a pour mission de garantir l'efficacité, la conformité et la qualité du dispositif de formation des équipages d'AIR Congo S.A.

À ce titre, il assure notamment la planification et la coordination des formations, le suivi des qualifications et compétences des équipages, la supervision des instructeurs et la conformité des activités de formation avec les exigences réglementaires et les standards de sécurité.

Il contribue également à l'identification des besoins de formation, à l'évaluation des compétences et à l'amélioration continue des programmes et processus de formation.

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

1. Gestion et planification des formations

Le Training Manager est chargé de :

- Élaborer et mettre en œuvre le programme annuel de formation des équipages ;
- Planifier les formations initiales, récurrentes, de maintien des compétences et de qualification, conformément aux exigences applicables ;
- Coordonner les sessions de formation des **Flight Crew** et **Cabin Crew** ;
- Veiller au respect des échéances réglementaires relatives aux formations, qualifications et contrôles ;
- Anticiper les besoins en formation en fonction de l'évolution des opérations et des effectifs ;
- Coordonner les formations avec les instructeurs, examinateurs, centres de formation et prestataires externes ;
- Assurer une utilisation optimale des ressources de formation disponibles.

2. Supervision de la formation des équipages

Le titulaire du poste veille à la qualité et à l'efficacité des formations dispensées.

Il est notamment chargé de :

- Superviser les activités de formation des équipages de conduite et de cabine ;
- Veiller à l'application des programmes et standards de formation approuvés ;
- Assurer le suivi des performances des stagiaires et des équipages ;

- Identifier les besoins individuels ou collectifs en matière de formation complémentaire ;
- Participer à l'évaluation de l'efficacité des formations ;
- Veiller à la cohérence entre les besoins opérationnels et les programmes de formation.

3. Exigences relatives aux qualifications aéronautiques

Le Training Manager doit :

- **Détenir une licence appropriée de membre d'équipage, notamment une ATPL conforme aux standards de l'OACI ;**
- **Être Type Rating Instructor (TRI) en cours de validité sur B737NG ou ATR 72-600 ;**
- Posséder une compréhension approfondie des concepts et principes de formation des **Flight Crew et Cabin Crew** ;
- Posséder une expérience opérationnelle suffisante lui permettant de comprendre les exigences et contraintes propres à l'exploitation d'une compagnie aérienne.

4. Sécurité aérienne et pratiques opérationnelles

Le Training Manager doit disposer d'une expérience pratique et d'une expertise dans l'application :

- des standards de sécurité aérienne ;
- des procédures opérationnelles sûres ;
- des principes de gestion de la sécurité ;
- des bonnes pratiques applicables aux opérations aériennes.

Il contribue notamment à :

- promouvoir une culture de sécurité au sein des équipages ;
- intégrer les enseignements issus des événements opérationnels dans les programmes de formation ;
- identifier les besoins de formation liés aux risques opérationnels ;
- collaborer avec les fonctions **Safety** et **Flight Operations** sur les questions relatives à la sécurité.

5. Système de management de la qualité

Le Training Manager doit avoir une bonne connaissance des **systèmes de management de la qualité**.

À ce titre, il veille notamment à :

- l'application des procédures et standards de qualité dans les activités de formation ;
- la conformité des dossiers et enregistrements de formation ;
- la traçabilité des formations réalisées ;
- l'identification des écarts et la mise en œuvre des actions correctives ;
- l'amélioration continue des processus de formation.

Il collabore avec les équipes **Quality Assurance** et **Safety** afin de garantir la conformité et l'efficacité du système de formation.

6. Gestion des instructeurs et coordination

Le Training Manager assure la coordination avec les différents instructeurs et intervenants impliqués dans la formation.

Il est notamment chargé de :

- Coordonner les activités des instructeurs ;
- Veiller à la disponibilité des instructeurs qualifiés ;
- Participer à l'évaluation de leurs besoins en développement professionnel ;
- Assurer une communication efficace entre les instructeurs et les équipes opérationnelles ;
- Veiller à l'harmonisation des pratiques de formation.

7. Gestion documentaire et reporting

Le titulaire du poste veille à la bonne tenue et à la disponibilité des documents relatifs aux formations.

Il assure notamment :

- le suivi des dossiers individuels de formation ;
- la mise à jour des registres et bases de données ;

- le suivi des qualifications et échéances ;
- la préparation des rapports périodiques sur les activités de formation ;
- la présentation des indicateurs de performance liés à la formation ;
- la documentation des écarts et des actions correctives.

PROFIL RECHERCHÉ

Le candidat idéal devra posséder une solide expérience opérationnelle dans le secteur aérien ainsi qu'une excellente compréhension des exigences liées à la formation des équipages.

Qualifications et expérience

Le candidat doit notamment :

- Détenir une **ATPL conforme aux standards de l'OACI** ;
- Être **Type Rating Instructor (TRI) en cours de validité sur B737NG ou ATR 72-600** ;
- Avoir une expérience pratique dans les opérations aériennes ;
- Avoir une connaissance approfondie des fonctions et processus d'une organisation comparable ;
- Posséder une bonne connaissance des principes et pratiques de **Safety Management** ;
- Posséder une bonne connaissance des systèmes de management de la qualité ;
- Comprendre les exigences liées à la formation des **Flight Crew et Cabin Crew**.

COMPÉTENCES ET APTITUDES

Le candidat devra démontrer :

- De solides capacités de leadership ;
- Une capacité à exercer l'autorité nécessaire dans le cadre de ses responsabilités ;
- Une excellente capacité d'organisation ;
- Un bon esprit analytique ;
- Une capacité à travailler de manière autonome ;
- Une excellente capacité de résolution de problèmes ;
- Une bonne capacité de prise de décision ;

- Une excellente communication orale et écrite ;
- D'excellentes compétences interpersonnelles ;
- Une bonne maîtrise des outils informatiques ;
- Une capacité à maintenir des relations professionnelles harmonieuses à tous les niveaux, tant à l'intérieur qu'à l'extérieur de l'organisation ;
- Une forte orientation vers la sécurité, la qualité et l'amélioration continue.

INDICATEURS CLÉS DE PERFORMANCE (KPI)

Le Training Manager pourra notamment être évalué sur :

Indicateur	Objectif
Taux de conformité des formations	Garantir que les formations sont réalisées dans les délais requis
Taux de validité des qualifications	Maintenir les qualifications et habilitations à jour
Taux de réalisation du programme de formation	Assurer l'exécution du programme annuel
Taux de réussite aux formations et contrôles	Mesurer l'efficacité du dispositif de formation
Taux de conformité documentaire	Garantir la traçabilité et la qualité des dossiers
Nombre d'écarts constatés	Identifier et réduire les non-conformités
Taux de clôture des actions correctives	Assurer le suivi efficace des écarts identifiés

LANGUES

- **Français** : excellent niveau oral et écrit ;
- **Anglais** : niveau avancé (C1), avec une excellente capacité à communiquer oralement et à l'écrit, à comprendre et à s'exprimer couramment en anglais professionnel et aéronautique.

CONDITIONS ET AVANTAGES

AIR Congo S.A. offre notamment :

- Une rémunération attractive ;
- Une assurance santé ;
- Des opportunités de formation et de développement professionnel ;
- Un environnement de travail dynamique et international ;
- L'opportunité de contribuer au développement d'une compagnie aérienne nationale ambitieuse.

POURQUOI REJOINDRE AIR CONGO S.A. ?

- Intégrer une compagnie aérienne nationale en pleine croissance ;
- Participer au développement du système de formation des équipages ;
- Contribuer au renforcement des standards de sécurité et de qualité ;
- Évoluer dans un environnement professionnel dynamique et multiculturel ;
- Participer au développement des compétences des professionnels congolais de l'aviation ;
- Contribuer activement à la construction d'une compagnie aérienne nationale de référence.

COMMENT POSTULER ?

Les candidatures sont ouvertes **en interne et en externe**.

Les candidats intéressés sont invités à transmettre :

- Un **CV actualisé** ;
- Une **lettre de motivation** ;
- Une copie de leur **ATPL** ;
- Une copie de leur **qualification de type et de leur qualification TRI en cours de validité** ;
- Tout document attestant de leur expérience professionnelle et de leurs qualifications pertinentes.

Les candidatures doivent être envoyées à :

capitalhumain@air-congo.com

CC : duresad@air-congo.com

dirfltopsadmin@air-congo.com

À l'attention du Manager Capital Humain, en mentionnant « TRAINING MANAGER »
comme objet du courrier électronique.

Kinshasa, le 1er septembre 2026

Pour le Capital Humain